

NÉGOCIATION NATIONALE 2023

PLAN D'ACTION



3 PHASES DU PLAN D'ACTION-MOBILISATION

Phase d'affirmation

- 21 février au 30 avril 2023

Phase de persuasion

- 1er mai au 30 juin 2023

Phase de pression

- Rentrée 2023-2024

PHASE D’AFFIRMATION

21 février au 30 avril 2023

- Informer;
- S’appropriier les demandes;
- Démontrer sa solidarité;
- Unifier.

Opération d’affichage dans les établissements

Des affiches expliquant nos revendications seront envoyées dans chaque établissement. À installer sur le babillard syndical, dans les lieux communs ainsi qu’à tout endroit jugé approprié.

Utilisation ou port des outils de visibilité sur la négociation 2023 à tout moment jugé opportun

Une lanière porte-clés à porter autour du cou aux couleurs de la FAE avec un carton à accrocher au bout.

On décide en assemblée syndicale des moments où on le portera : certains jours de la semaine, rencontres collectives, rencontres avec des parents, etc.

Mise en circulation d’outils permettant à la population en général et aux parents en particulier d’appuyer les revendications des enseignantes et enseignants

Un ruban à porter par les parents en soutien aux profs accompagné d’un carton résumant nos demandes. Environ 3 à 5 cartons par prof seront livrés. On peut les donner lorsqu’on rencontre un parent allié, ou bien les donner à des parents de notre entourage (famille, amis).

31 mars (fin de notre contrat de travail)

Communication à la direction de l’établissement ainsi qu’aux membres du Conseil d’établissement

Le modèle de lettre sera envoyé aux établissements. On organise une remise collective à la direction, par exemple :

- On la signe tous et une personne représentante va la déposer;
- On la dépose en CPEPE;
- On la dépose en rencontre collective;
- On fait une chaîne humaine pour la porter jusqu’au bureau de la direction;
- Autre moyen collectif.

Une copie de la lettre est déposée en conseil d’établissement

3 avril

Activité de placardage dans l’établissement pour souligner l’échéance de l’*Entente nationale* et le début de la négociation

Le matériel sera livré dans la semaine précédente. On décore l’entrée de l’école, les portes des classes et les lieux communs, de préférence tôt le matin. On prépare une équipe pour coordonner l’action.

Utilisation d’une signature électronique et d’un fond d’écran arborant l’identité visuelle et le slogan de la négociation nationale 2023

Ils seront envoyés par infolettre où des instructions pour les installer seront données.

À venir en avril

Organisation d’une activité de visibilité impliquant tous les membres de chaque établissement avec prise de photos de groupe aux fins de diffusion

La date sera déterminée ultérieurement et les détails précis seront communiqués à ce moment.

Mettre en place une réponse automatique au courriel de type «accusé-réception et délai de réponse»

Le texte ainsi que les instructions d’installation seront transmis par infolettre

PHASE DE PERSUASION

1^{er} mai au 30 juin 2023

- Rester visibles, plus bruyants;
- Persuader la partie patronale;
- Persuader les membres;
- Rester solidaires et mobilisés.

1^{er} mai au 30 juin

Utilisation ou port d'outils de visibilité et d'affichage dans le cadre des rencontres impliquant les parties patronales, nationale et locale

On les porte entre autres dans nos CPEPE, CÉ, comité EHDAA et CLP.

1^{er} mai au 30 juin

Perturbation passive ou active des rencontres collectives de ces dernières

On décide en équipe notre moyen de perturbation, par exemple:

- Garder le silence;
- Être bruyants, faire sonner nos téléphones;
- Corriger;
- Porter un accessoire dérangeant.

1^{er} mai au 30 juin

Accomplissement de toutes les minutes de travail personnel (TP) au lieu déterminé par chaque enseignante ou enseignant

Ce sont en moyenne 5 h par semaine plutôt que 2 h que nous accomplissons, si nous le souhaitons, en télétravail.

1^{er} mai au 30 juin

Dans le cadre des journées pédagogiques, refuser de participer à toutes les activités mises sur pied par la direction ou les CSS. Les enseignantes et enseignants planifient, corrigent, rencontrent des collègues dans le cadre de leur travail, aux lieux et aux moments qu'ils le déterminent

Plus d'informations à venir afin de guider les équipes dans ce moyen de pression.