



FUTUR

# LA MOBILISATION, POURQUOI ET COMMENT?

CONGRÈS DE L'ALLIANCE DES  
PROFESSEURS DE MONTRÉAL

1

Mélanie Dufour-Poirier, Ph. D.  
Professeure agrégée  
École de relations industrielles

Université   
de Montréal

Palais des Congrès  
Montréal, 19 avril 2024

# AU CARREFOUR DE TROIS ZONES D'INFLUENCE...

1. Identité : faire partie d'une communauté et endosser l'agenda syndical
2. Socialisation : développer de nouvelles relations (canaux formels et informels, de proximité ou distanciés)
3. Démocratie : avoir une influence sur le contenu de l'agenda syndical, ses orientations, sa mise en œuvre
  - Sensation donnée aux membres d'être des agents de changements

*Dans votre organisation et au-delà...*

Mobilisation et participation active  
à la vie syndicale interne  
(Dufour-Poirier et Laroche, 2015)



# AU CARREFOUR DE TROIS ZONES D'INFLUENCE...

1. Amélioration du sentiment d'appartenance des membres à une communauté (locale et au-delà...)
2. Création d'un réseau interne dense grâce à des interactions fréquentes (formelles et informelles)
3. Mise en place de formes participatives de démocratie (accès aux canaux décisionnels et impact décisionnel) (au sein des écoles... mais aussi au sein des syndicats locaux et de l'Alliance...)

*Importance fondamentale du local...*

Mobilisation et participation active  
à la vie syndicale interne  
(Dufour-Poirier et Laroche, 2015)

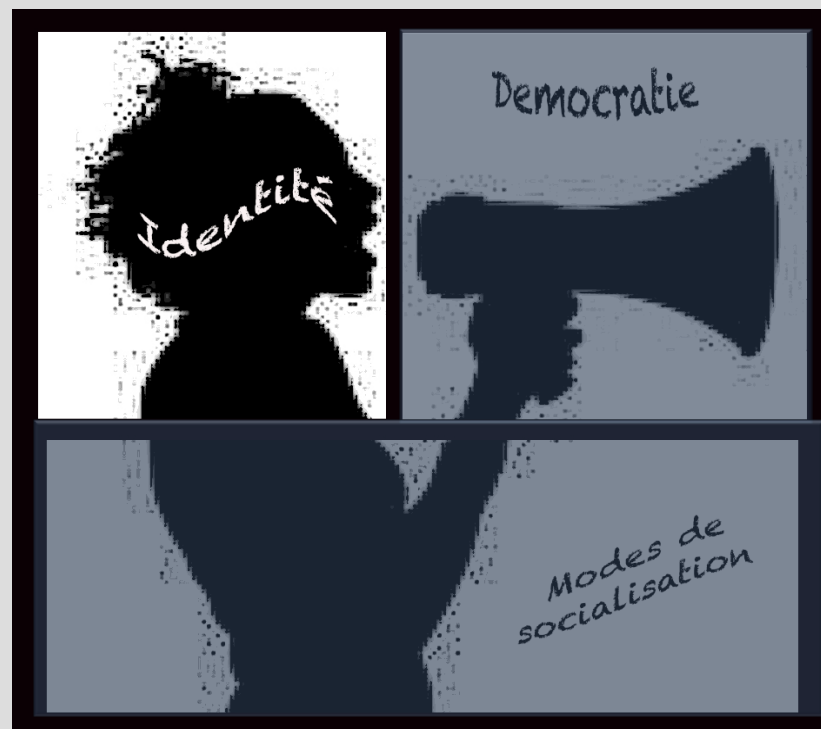


## IDENTITÉ: PROJET LOCAL ET CO-CONSTRUIT

- Sensibiliser les membres aux luttes qui ont été nécessaires pour améliorer les droits et les CT
- Y ajouter le grain de sel des nouveaux militants qui souhaitent eux aussi faire une différence
- S'assurer que tous et toutes se sentent entendus... (Syndrome: Ne secouez pas trop les colonnes du temples? Ou encore effet maquillant et sécurisant des comités...) - Mentorat des anciens...
- S'assurer que que les bases de regroupement à l'interne soient les bonnes, en phase avec les réalités et le vécu du et au travail
- Capacité d'adaptation (opérationnalisation): valorisation de l'agentivité au niveau local

**Se faire confiance et s'appropriier son syndicat...**

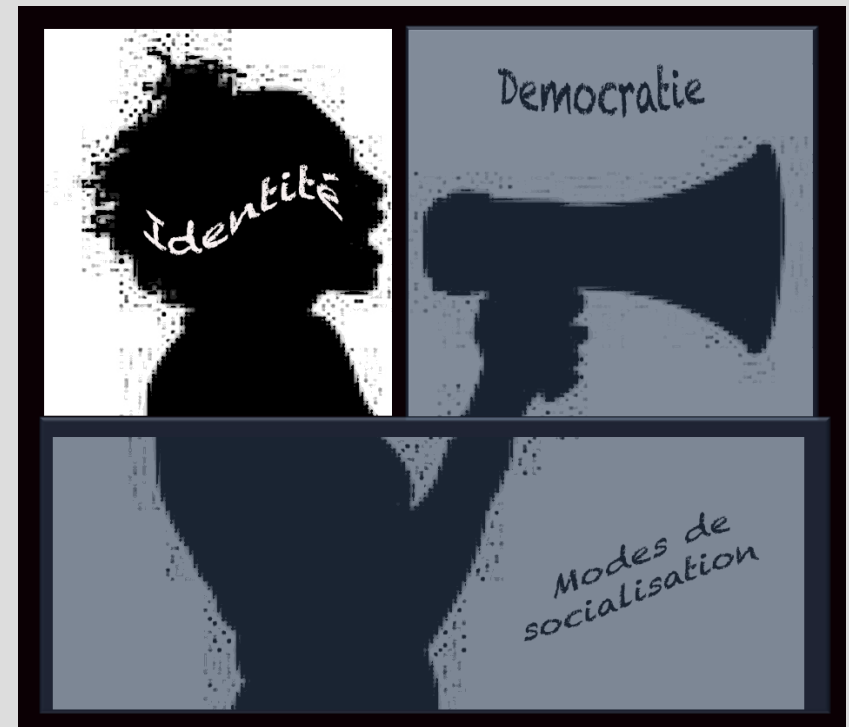
Intégrer et former les membres pour développer une *identité* cultivant la flamme...



## IDENTITÉ: PROJET rassembleur et multi-niveaux

- Qui opérationnalise directement (et indirectement) la notion d'acceptabilité sociale, aux niveaux local, national et au-delà
- Travail d'arbitrage des enjeux et des intérêts
  - Enjeux mobilisateurs et collectivants les solutions: atteintes à la santé mentale au travail
  - Importance de réinvestir le champ d'intervention des modes OT pour négocier des amendements et grignoter des droits de gérance...
- Pour devenir un VECTEUR D'IDENTITÉ faisant rêver les membres et semant l'indignation...
- Capable d'arrimer les différents rôles et groupes au sein du syndicat (ex: Game et DS)

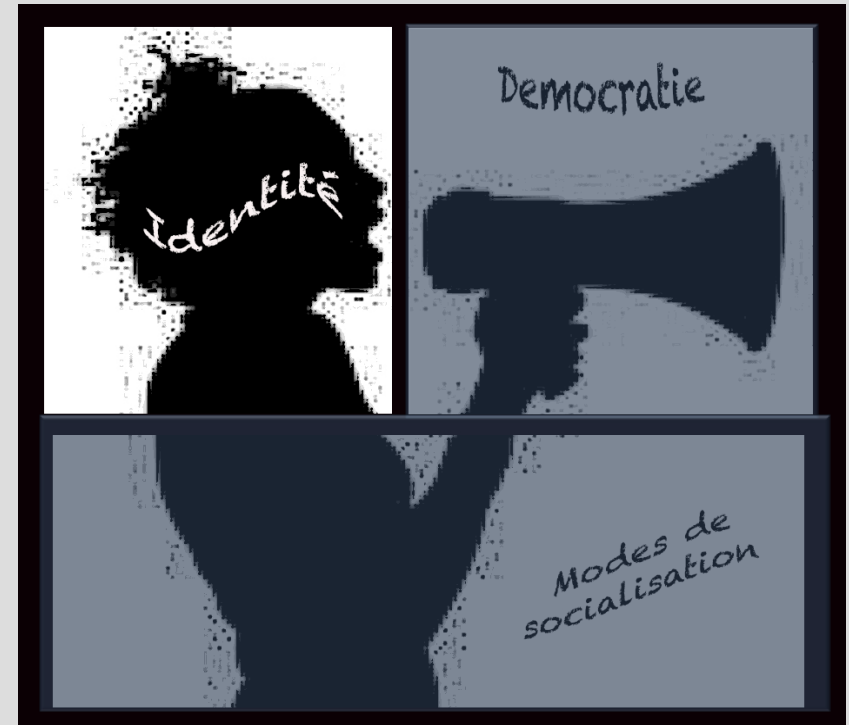
Intégrer et former les membres pour développer une *identité* cultivant la flamme...



## IDENTITÉ: PROJET rassembleur et multi-niveaux

- Au-delà du local, sous les projecteurs...
  - Montée en généralité des revendications: rendre celles-ci plus visibles et diffuser davantage les messages sur les scènes sociale, politique et sociétale
  - Discours de contre-propositions au ton et au contenu inspirants, générateurs d'une image positive et renouvelée, suscitant aussi l'adhésion du grand public
  - Forcer des actions qui visent également à réunir les forces des membres, voire idéalement des non-membres, pour améliorer les conditions de vie de tous
  - LEVIER SOCIO-POLITIQUE DES COALITIONS HÉTÉROGÈNES (espace stratégique et politiquement construit; repères identitaires élargis...)

Intégrer et former les membres  
pour développer une *identité*  
cultivant la flamme...



## SOCIALISATION: FORMELLE ET INFORMELLE

- CULTIVER LA PROXIMITÉ avec les membres
- Soutenir la présence des délégués et d'une communauté de savoirs et de pratiques (Trans-faire, lacs-à-l'épaule, assemblées en présence...)
- Honorer besoin de ventiler... (charge émot. ++)
- Miser sur le formel (ex: formulaires)... mais aussi souvent sur l'informel (proximité)
- Induire une charge d'éducation socio-politique
  - Maximiser la diffusion et la vulgarisation du projet auprès des membres, dans les instances...
  - Comprendre le fonctionnement des instances (syndicales et autres) et d'en prendre le contrôle (ex: comités)

Intégrer et former les membres pour comprendre les instances, participer et... se mobiliser!



## DÉMOCRATIE: AVOIR VOIX AU CHAPITRE!

- Flexibilité souhaitée dans les procédures, les modalités de fonctionnement interne...
- Renforcement circulation bi-latérales des informations et des sources d'influences à l'interne, dans une perspective multi-niveaux
- Pour ainsi poser des actions efficaces... porteuses d'idéaux à atteindre collectivement et transcendant éventuellement le milieu de travail (ex: coalitions, soutien sociétal, inter-synd.)
- Rendre l'organisation auto-apprenante, au gré d'examens de conscience constants...
- Cercle de renforcement vertueux s'amorce...

Intégrer et former les membres pour qu'ils deviennent des agents de changement!

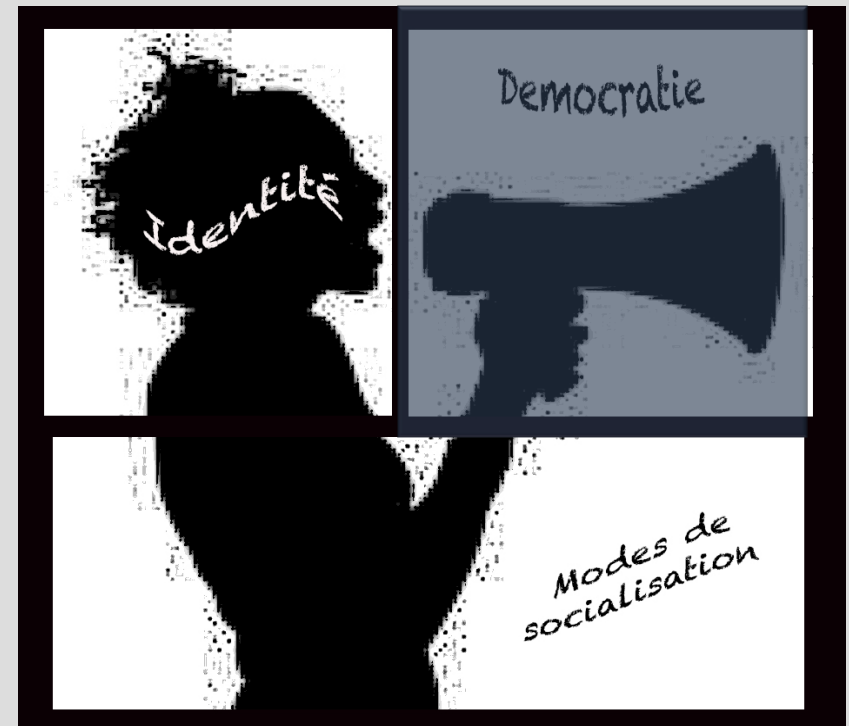





## DÉMOCRATIE: AVOIR VOIX AU CHAPITRE!

- Permettre aux membres d'intégrer les structures syndicales... Leur faire de la place
- Permettre les remises en question, la contestation! Risque d'amener des idées et de les faire cheminer dans l'appareil!
- Pour cela, ça prend des espaces de délibérations pour le faire... et du temps!

Intégrer et former les membres pour qu'ils deviennent des agents de changement!





Étonnez-nous, questionnez-nous, bousculez-nous.  
Faites-nous rire, faites-nous pleurer,  
c'est important!  
Faites-nous penser, c'est important!  
Faites-nous rêver, c'est essentiel!  
Proposez nous des façons nouvelles,  
différentes, de voir le monde...

Extrait d'un discours de André Melançon, cinéaste  
québécois... (dimanche 15 mars 2015)