



RAPPEL — ACTIVITÉ D'AUTODÉFENSE

Le Comité féministe invite les enseignantes membres à participer à une activité d'autodéfense organisée par l'Alliance, qui aura lieu le 6 mai en soirée.

L'activité se tiendra de 17 h à 19 h à l'église Notre-Dame-des-Hongrois et sera suivie d'un souper.



Les places étant limitées, nous vous invitons à vous inscrire en remplissant ce [formulaire](#) **avant 15 h le vendredi 24 avril**.

● **Sue Bradley, vice-présidente**



CAPSULE DU COMITÉ EDA

À l'éducation des adultes, volet francisation, l'année est divisée en 4 sessions. Le 20 avril marque le début de la 4^e session, qui se terminera le 29 juin.

LA FORCE PAR LA PARTICIPATION

La dernière négociation nationale de 2023 a laissé des traces. Plusieurs d'entre nous en sont sorti·e·s avec un sentiment amer : celui que les gains n'étaient pas à la hauteur de la mobilisation historique déployée. À cela s'est ajouté un problème fondamental — un manque d'information et de transparence — qui a creusé un fossé entre la table de négociation et la base.

TIRER DES LEÇONS

Ce constat, aussi inconfortable soit-il, doit devenir notre point de départ pour la prochaine négociation nationale, qui arrive déjà à grands pas. Car il met en lumière une vérité essentielle : un syndicat ne peut être plus fort que l'implication de ses membres. Mais le contexte doit être favorable pour qu'elles et ils s'engagent réellement.

Au cours des dernières années, nous n'avons pas été immobiles. L'Alliance a investi temps et ressources pour explorer d'autres façons de faire : formations, classes ouvrières, participation à des initiatives comme *Power Up*. Le 15 avril dernier, 115 personnes se sont réunies lors de la conférence *Négociations ouvertes : la force par la participation*. Ce n'était pas qu'un événement de plus. C'était un moment charnière.

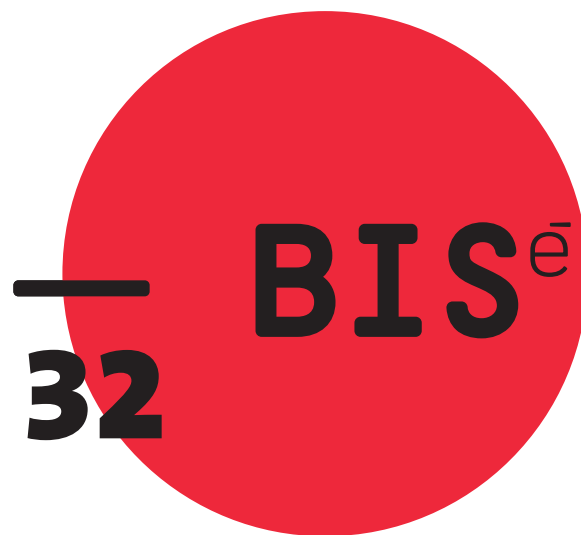
Un constat clair s'en dégage : ailleurs, des approches différentes fonctionnent. Et elles fonctionnent parce qu'elles reposent sur une idée simple, mais puissante : ce sont les travailleuses et les travailleurs qui constituent la principale force d'un syndicat.

Trop souvent, la négociation d'une convention collective est vécue comme un processus éloigné, presque opaque. On confie notre avenir à une équipe spécialisée, en espérant qu'elle obtiendra le meilleur résultat possible. Mais ce modèle a ses limites. Il peut démobiliser. Il peut déconnecter. Et, ultimement, il peut affaiblir notre rapport de force.

UNE AUTRE VOIE EST POSSIBLE

Cette voie, c'est celle de la participation massive. Une approche où les membres ne sont pas de simples spectatrices et spectateurs, mais des actrices et acteurs à part entière — impliqué·e·s dans l'élaboration des demandes, dans les stratégies, et même au cœur du processus de négociation. Une approche qui transforme la négociation en un véritable projet collectif.

Ce n'est pas une utopie. Les formations que nous avons suivies, les expériences observées ailleurs, les témoignages entendus : tout converge vers la même conclusion. Quand les membres s'approprient leur négociation, les gains suivent. Mais un tel changement ne se décrète pas. Il se construit progressivement.



La prochaine négociation nationale débutera au printemps 2028. Cela peut sembler loin. En réalité, c'est maintenant que tout se joue. Car avant de transformer nos pratiques, il faut transformer nos réflexes. Avant de changer les structures, il faut changer les mentalités. Il faut oser faire les choses autrement.

Cela commence entre nous. Dans nos milieux de travail. Dans nos discussions. Dans notre volonté de nous informer, de questionner, de proposer, de participer.

Des orientations seront proposées en Assemblée des personnes déléguées de mai prochain pour tracer une voie concrète. Elles viseront à canaliser notre énergie, à structurer notre participation, à bâtir un rapport de force ancré dans le nombre, dans l'engagement et dans la solidarité.

Mais aucune orientation, aussi pertinente soit-elle, ne prendra vie sans nous. La négociation, ce n'est pas « leur » affaire. C'est la nôtre. Chaque prise de parole compte. Chaque implication renforce le collectif. Chaque geste contribue à construire le pouvoir qui nous permettra non seulement de revendiquer, mais de gagner.

Si nous voulons que 2028 soit différente de 2023, nous devons refuser la posture d'attente. Nous devons choisir l'action. Choisir la participation et reprendre pleinement notre place.

Parce qu'au bout du compte, la véritable force d'un syndicat ne réside pas uniquement dans ses structures ou ses représentant·e·s. Elle réside dans ses membres. Et je sais pertinemment que, ensemble, nous sommes en mesure d'exprimer ce courage !



● **Catherine Beauvais-St-Pierre, présidente**

CAMPAGNE

TROP CHAUD
POUR APPRENDRE

La fin de l'année scolaire approche, les épisodes de chaleur accablante aussi. Depuis plusieurs années, les profs, dans leur enseignement, et les élèves, dans leurs apprentissages, subissent les conséquences des changements climatiques et du manque d'entretien de nos infrastructures.

L'an dernier, dans le cadre de la campagne Trop chaud pour apprendre, des équipes enseignantes mobilisées ont réalisé des gains pour elles et leurs élèves. Dans certains milieux, des ventilateurs ont été distribués dans toutes les classes ou selon les besoins exprimés par les profs. Dans d'autres, des climatiseurs ont été installés ou mis à disposition dans certains locaux. Au total, plus de trente équipes enseignantes ont participé à la campagne 2025 !

La campagne Trop chaud pour apprendre est de retour cette année. Inspirons-nous des gains faits par nos collègues des écoles voisines. Les victoires remportées sont le fruit de la mobilisation collective des profs, chaque équipe enseignante a le pouvoir d'améliorer son milieu de travail. Toute l'information sur la campagne se trouve dans la section qui lui est consacrée sur le site web de l'Alliance. Plusieurs outils pour accompagner sont aussi à votre disposition. N'hésitez pas à interpeller la ou le membre du Conseil d'administration responsable de l'animation syndicale de

votre établissement pour un quelconque soutien dans vos démarches.



● **Élyse Bourbeau, secrétaire-trésorière**
Marie Contant, vice-présidente

JOURNÉE INTERNATIONALE DES TRAVAILLEUSES ET DES TRAVAILLEURS : DROITS PIÉTINÉS, FAUT RÉSISTER !

Le gouvernement piétine nos droits : il adopte des lois antisyndicales, il coupe dans les services publics et les programmes sociaux, il met en place des politiques néfastes pour les travailleuses et les travailleurs les plus vulnérables. Il faut résister !

Venez faire entendre vos voix lors de la traditionnelle marche pour souligner la Journée internationale des travailleuses et des travailleurs. Exceptionnellement cette année, la marche se tiendra le samedi 2 mai.

Joignez-vous à la délégation de l'Alliance pour lutter aux côtés de nos allié-e-s du monde syndical, du milieu communautaire et de la société civile. C'est un rendez-vous,

le **samedi 2 mai, dès 13 h** devant le Monument à Sir George-Étienne Cartier.

● **Élyse Bourbeau, secrétaire-trésorière**
Marie Contant, vice-présidente



La Fédération autonome de l'enseignement (FAE) vous invite à devenir personne alliée pour la diversité sexuelle, dans les semaines précédant la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie, le 17 mai, en relevant un des cinq défis proposés :

1. Afficher le drapeau arc-en-ciel, symbole de la communauté LGBTQ2S+, dans un lieu fréquenté ou visible de votre établissement scolaire.
2. Arborer fièrement le macaron des personnes alliées pour la diversité sexuelle.
3. Organiser une formation de sensibilisation à la diversité sexuelle pour vos collègues. Consultez le bottin de ressources que vous trouverez sur le site de la FAE.
4. Installer un présentoir de littérature traitant des thèmes de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre à la bibliothèque de votre établissement. Inspirez-vous de la bibliographie produite par l'Alliance des professeures et professeurs de Montréal.
5. Organiser toute autre activité qui aura un rayonnement dans votre établissement.

Vous pourriez courir la chance de gagner un des chèques-cadeaux à dépenser dans une librairie indépendante. Pour vous aider à relever le défi, vous êtes invité-e-s à remplir le formulaire sur le site de la FAE afin de recevoir le matériel nécessaire. N'oubliez pas de prendre une photo de



vous et de vos collègues relevant le ou les défis et de l'envoyer à l'adresse courriel suivante : a.audet-labonte@lafae.qc.ca. Vous avez jusqu'au 21 mai 2026 pour relever le défi !

● **Élyse Bourbeau, secrétaire-trésorière**

RAPPEL — FORMATION GÉNÉRALE DES JEUNES — RENCONTRE POUR LES ENSEIGNANT·E·S À STATUT PRÉCAIRE — BASSINS ET LISTE DE PRIORITÉ

FGJ

Une rencontre portant sur les conditions d'accès à la liste de priorité se tiendra le jeudi 23 avril, de 17 h à 19 h 30, sur la plateforme numérique Zoom. Plusieurs informations utiles au sujet de la procédure d'octroi des affectations (contrats et postes menant à la permanence), des différents types de contrat, de l'évaluation de rendement et autres y seront abordées. Elle s'adresse aux enseignante-s qui ne sont pas inscrite-s sur cette liste. Si vous souhaitez participer à la rencontre, vous devez vous inscrire en cliquant sur ce lien : <https://us02web.zoom.us/join/register/Mfrqio77QfeZAJnAlegAqA>



register/Mfrqio77QfeZAJnAlegAqA

● **Leslie Lemberger, conseillère**
Élise Longpré, conseillère

