



DATES À RETENIR

Le Comité sur les réalités des personnes autochtones et racisées tient à souligner le **mois du patrimoine asiatique**.

L'Alliance rappelle que les dates suivantes :

- **15 mai** : Journée internationale des familles
- **17 mai** : Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

TIRAGE DES ÉCOUTEURS

L'Alliance a procédé au tirage des écouteurs sans fil Ultimate V6 de la compagnie québécoise Sounds Good, parmi les participants au colloque de l'Alliance qui avaient rempli les formulaires d'évaluation.

Félicitations à **Johannie Raïche**, de l'école Saint-Ambroise, à **Françoise Maréchal**, enseignante à la leçon, à **Nadia El Tabbah**, de l'école Sainte-Jeanne-d'Arc, à **Joumana Abdul Sater**, de l'école Sainte-Odile, à **Lynda Benadjaoud**, de l'école Louise-Trichet et à **Valens Bigirimana**, de l'école Sainte-Catherine-de-Sienne.



UNI·ES POUR QUE NOS VOIX PORTENT

Le mercredi 1^{er} mai dernier s'est tenue la traditionnelle marche pour souligner la Journée internationale des travailleuses et des travailleurs. Nous avons vécu un automne mouvementé.



Photos : MADOC / Mario Jean

Les moyens de pression que nous avons exercés, de concert avec le personnel du secteur public, n'auraient eu que peu d'effet sans le consensus de la population pour sauver l'école et les services publics.

Plusieurs enjeux méritent que nous unissions nos voix et luttons ensemble.



CLIMAT

Nous pouvons exercer une pression collective sur nos dirigeants politiques pour qu'ils prennent des mesures audacieuses afin de lutter contre la crise climatique, exiger des politiques gouvernemen-

tales plus ambitieuses en matière d'énergies renouvelables, de réduction des émissions de gaz à effet de serre et de protection de l'environnement.

LOGEMENT

Nous pouvons faire pression sur les autorités concernées afin d'adopter des mesures concrètes pour résoudre la crise du logement : construction de logements sociaux, rénovation de logements existants et mise en place de mesure de protection des locataires contre les hausses abusives de loyer et les évictions injustifiées.



CONDITIONS DES TRAVAILLEURS À STATUT PRÉCAIRE

Nous pouvons intimer les autorités gouvernementales et les employeurs à mettre fin à l'exploitation des travailleuses et travailleurs étrangers et des demandeurs d'asile, notamment, qui font souvent face à

des conditions de travail désastreuses : faibles salaires, heures excessives, abus de pouvoir et manque de protection sociale.

COÛT CROISSANT DE LA VIE

Nous devons unir nos voix pour trouver des solutions afin de rendre la vie des gens plus abordable. En nous mobilisant, nous pouvons faire valoir des enjeux importants, tels que la rémunération équitable, l'impact de l'inflation sur notre pouvoir d'achat ainsi que la lutte pour préserver des services publics de qualité et des programmes sociaux gratuits, accessibles et universels.

DIALOGUE SOCIAL

Devant une gouvernance paternaliste et affairiste qui nous prive de participer aux décisions, nous devons exercer des pressions sur le gouvernement pour instaurer un dialogue ouvert, transparent et responsable. Ce n'est qu'ainsi que nous favoriserons la démocratie et le respect de nos droits fondamentaux.



Pour tous ces enjeux fondamentaux, nous avons marché et uni nos voix. Elles doivent porter tout au long de l'année !

● **Catherine Beauvais-St-Pierre, présidente**



CALENDRIER DE L'ÉQUIPE SYNDICALE

MAI

LES POINTS EN GRAS DOIVENT ÊTRE MIS À L'ORDRE DU JOUR EN ASSEMBLÉE SYNDICALE.

À PRÉVOIR CHAQUE MOIS OU CHAQUE RENCONTRE

CPEPE

- ▶ Déterminer le **contenu des journées pédagogiques** (voir les savoirs essentiels propres à chaque secteur pour les détails de détermination du contenu).
- ▶ Se prononcer sur la **ventilation des budgets alloués à la vie pédagogique et à l'enseignement** (point de consultation).
- ▶ Certains sujets peuvent revenir périodiquement si des modifications ou des ajustements doivent être apportés au plan initial. Les ajustements aux **normes et modalités d'évaluation** et les **rencontres entre parents et profs** sont parmi ces sujets.
- ▶ Certains sujets peuvent revenir occasionnellement, selon les besoins. Ainsi en est-il des **modalités d'application des nouvelles méthodes pédagogiques** et de **l'utilisation de l'ordinateur dans la tâche d'enseignement**.

CLP

- ▶ S'assurer que toutes les demandes de perfectionnement sont acheminées au CLP.
- ▶ Recevoir et étudier les demandes de perfectionnement.
- ▶ Répondre aux enseignantes et enseignants ayant formulé une demande de perfectionnement.

ÉQUIPE DES PERSONNES DÉLÉGUÉES

- ▶ **Prendre connaissance de l'ordre du jour de l'APD du mois et visionner la vidéo préparatoire. Consulter les collègues au besoin.**
- ▶ **Transmettre aux collègues les informations obtenues lors des dernières APD.**
- ▶ Animer, structurer et organiser la vie syndicale de l'établissement.
- ▶ Organiser et convoquer les assemblées syndicales d'établissement et faire la gestion des débats pour la prise de décisions en assemblée.
- ▶ Communiquer de manière générale l'information syndicale.
- ▶ Maintenir des liens étroits avec les comités conventionnés (CPEPE, CLP, CE, CEEREHDA) pour former une équipe syndicale solide.



À PRÉVOIR EN MAI

CPEPE

- ▶ **Revoir les normes et modalités d'évaluation des apprentissages (proposition des enseignantes et enseignants).**
- ▶ **Revoir les règles de conduite (code de vie de l'établissement).**
- ▶ **Déterminer les modalités de la rentrée.**
- ▶ **Déterminer les modalités de la rentrée progressive des élèves, pouvant comprendre l'horaire réduit, l'accueil en sous-groupe, etc. (démarche consensuelle).**
- ▶ **Formuler une proposition pour l'achat de manuels et de matériel didactique.**
- ▶ **Fixer les dates des journées pédagogiques pour l'année suivante, dont les 5 journées où le contenu sera déterminé par une proposition des enseignants (démarche consensuelle).**

EHDA

- ▶ Assister au dépôt et à la présentation par la direction des ressources allouées pour la prochaine année scolaire.
- ▶ **Élaborer des recommandations à soumettre à la direction quant à l'organisation des services de l'année scolaire suivante.**
- ▶ **Choisir le type d'interventions que doit privilégier l'enseignant-orthopédagogue (exemple : la lecture au 1^{er} cycle ou les mathématiques au 3^e cycle).**
- ▶ **Choisir le modèle d'organisation des services en fonction de l'annexe LV de l'Entente nationale (mesures 15373 : sommes allouées en soutien aux élèves à risque et à l'intégration des élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage) et des budgets alloués.**
- ▶ S'appuyer sur le portrait des ressources allouées et sur les recommandations en lien avec la collecte des besoins et rappeler l'importance de la prévention et de l'intervention précoce, y compris au préscolaire.



Personnes alliées pour la
diversité sexuelle
et de genre

Jusqu'au 17 MAI 2024

Vous êtes
**une personne alliée pour la
diversité sexuelle et de genre?**

Relevez l'un des cinq défis proposés

FAE

Fédération autonome
de l'enseignement

Pour connaître les prix à gagner, les détails des défis et pour commander gratuitement le matériel (drapeau ou macarons), visiter lafae.qc.ca/defi

#FAEinclusive

SAVIEZ-VOUS QUE...

SPÉCIALISTES — RENCONTRES COLLECTIVES ET RÉUNIONS DE PARENTS

Saviez-vous que nul n'est tenu de participer à plus de 3 rencontres de parents ni à plus de 10 rencontres collectives ? La direction de l'école d'appartenance devra déterminer en coordination avec l'autre direction et après consultation du spécialiste où et quand ce dernier sera assigné au plus tard le 15 octobre.

Extrait du document *Les Savoirs essentiels — Les spécialistes au primaire*

FORMATION GÉNÉRALE DES JEUNES ENSEIGNANTS RÉGULIERS PERMANENTS OU EN VOIE DE PERMANENCE — AFFECTATIONS ET MUTATIONS

FGJ

AFFICHAGE

21 mai : les postes vacants, ainsi que les listes du personnel enseignant en surplus d'affectation, en désistement, en disponibilité et en mutation libre sur le site Adagio du CSSDM.

ENTREVUES DE VÉRIFICATION

16 au 22 mai, par téléphone pour les postes qui le requièrent.

ENTREVUES D'INFORMATION

Via une application où l'information est transmise par le CSSDM et dans laquelle les enseignantes et enseignants inscrivent les entrevues d'information qu'elles et qu'ils ont effectuées.

SÉANCES D'AFFECTATION PAR INTERNET (SAI)

- **22 mai (8 h) au 23 mai (midi)** : surplus d'affectation et désistement, tous les champs.
- **27 mai (8 h) au 28 mai (midi)** : changements de champ pour les surplus d'affectation, disponibilités et mutations libres. Dépôt des postes sur Adagio et SAI à 8 h.



Frédéric Pilon, conseiller

LES TÂCHES FAMILIALES, MOINS PARTAGÉES QU'ON PENSE



Aujourd'hui, le travail domestique et familial est un peu mieux partagé que dans les générations précédentes. Cependant, les femmes en font encore plus.

- Elles consacrent en moyenne 3,29 heures par jour au travail domestique et au soin aux enfants, soit 1,02 heure de plus que les hommes (2,27), une différence de plus de 30%.
- L'inégal partage du travail domestique est encore plus marqué lorsque l'on tient compte de la « charge mentale » (anticiper, planifier, déléguer).
- Les hommes sont nombreux à prendre un congé de paternité (80%), mais bien peu se prévalent du congé parental, partageable entre les parents. Les deux tiers des pères ne le prennent pas du tout.
- Le congé parental est plus souvent pris par la mère seule (73,2% des cas) que par un père seul (2,4% des cas).

Extrait du document *Féministe — Nom commun, cause commune* du Conseil du statut de la femme

RÉSEAU DES FEMMES DE LA FAE 2024

C'est le 26 avril dernier qu'avait lieu le Réseau des femmes de la FAE. Vingt et une enseignantes de l'Alliance ont participé à cette journée qui avait pour thème *Démocratie syndicale et implication des femmes : pas toujours simple!*

Nathalie Guay, directrice de l'Observatoire québécois des inégalités, a tracé le portrait de la société québécoise face aux inégalités de partage des tâches familiales. Par la suite, une conférence concernant les enjeux de conciliation famille-travail-vie syndicale nous a amenés à réfléchir sur les approches que l'on devrait privilégier pour faciliter la participation des femmes dans nos instances. Cette conférence a été suivie d'une présentation concernant l'hypertravail, l'épuisement et le pouvoir d'agir afin que le travail ne prenne plus toute la place. Des ateliers d'échanges en petits groupes nous ont permis de partager, avec des femmes des autres syndicats affiliés, nos réflexions sur les obstacles à la participation et sur des pistes de solution. Ce réseau des femmes a été une



journée riche en échange et très appréciée des femmes présentes.

Sue Bradley, vice-présidente



RENCONTRE DU CIMM À L'HÔTEL DE VILLE



Photos : Courtoisie

En marge du 1^{er} mai et de la Journée internationale des travailleuses et des travailleurs, des personnes représentantes du Comité intersyndical du Montréal métropolitain (CIMM) ont rendu visite, le 1^{er} mai dernier, à la mairesse de Montréal et, le 29 avril dernier, au chef de l'opposition officielle à l'Hôtel de ville de Montréal pour discuter des enjeux montréalais prioritaires.

Elles ont profité de ce temps pour contextualiser les différents thèmes de la marche et pour donner des exemples concrets des effets de ces enjeux sur les travailleuses et travailleurs montréalais. La présidente de l'Alliance a notamment parlé du coût des logements et des propriétés qui poussent plusieurs profs à déménager en banlieue et, parfois, à aller y enseigner, et du transport en commun déficient dans certains coins de la ville, qui complexifie les déplacements des profs qui habitent sur l'île. Montréal a la chance de compter sur l'expertise extraordinaire d'enseignantes et d'enseignants dans tous les secteurs. Les gouvernements et nos employeurs doivent agir pour ne pas la perdre!



● **Alexis Richard, conseiller**

COLLOQUE À L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

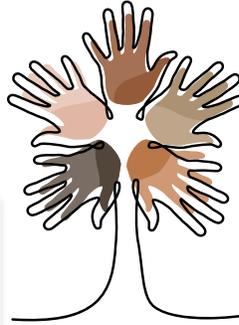
Encore une fois cette année, l'Alliance était présente au colloque des finissantes et finissants en éducation de l'Université de Montréal, qui était présenté sous le thème *L'école de demain se forme!* Nous avons eu le plaisir de rencontrer plusieurs de nos futures et futurs collègues, qui sont passés à notre kiosque pour échanger avec nous, se renseigner sur les contrats à venir ou encore sur les nombreux défis de la précarité. Nous avons également eu la chance de nous promener dans l'université pour découvrir les travaux de recherche des finissantes et finissants. Il n'y a pas à dire, une belle relève se profile à l'horizon! Un gros bravo à l'Université de Montréal pour l'organisation de cet événement. À l'année prochaine!



● **Sue Bradley, vice-présidente**
Patrick Trottier, vice-président



SUGGESTION DE LECTURE DU CRPAR



Découvrez à travers [l'article de Brahim Boudarbat et Idossou Marius Adom](#), du magazine *Option Politique*, comment la composition démographique changeante du Canada et du Québec affecte directement le marché du travail et ses impacts sur les travailleurs issus de l'immigration. Une étude récente du CIRANO révèle que les personnes issues de minorités visibles ont des taux d'emploi plus faibles et des écarts de salaire significatifs, même après ajustement pour d'autres facteurs.

SOUPER-CONFÉRENCE MILITANT

Les conséquences immédiates des changements climatiques sur l'environnement sont multiples et demandent des actions immédiates de la part de tous les acteurs concernés. Le mouvement syndical a la responsabilité, non seulement dans son rôle de représentant des travailleuses et des travailleurs, mais aussi dans celui d'acteur de changement social, de proposer des solutions pour contribuer positivement à la transition énergétique. Le Comité environnement/*héros* de l'Alliance organise, le 28 mai prochain, un souper-conférence militant autour de la question de la transition juste. Pour l'occasion, nous accueillerons Nova Doyon, une militante environnementale et syndicale membre de la FNEEQ, et Arnaud Theurillat-Cloutier, chercheur et co-auteur de l'ouvrage *Pour une écologie du 99%*.

Les sujets abordés s'arrimeront autour du rôle que doit jouer le syndicat dans la lutte aux changements climatiques. La présentation ainsi que les échanges et discussions qui suivront devraient servir de point de départ à d'éventuelles revendications syndicales.

L'événement se tiendra aux bureaux de l'Alliance. Le souper sera servi dès 17 h 30 et la conférence débutera à 18 h 30. Seules les personnes inscrites pourront prendre part à la soirée. Les inscriptions doivent être transmises **avant 15 h le lundi 20 mai 2024** en utilisant ce [formulaire](#). Faites vite, car les places sont limitées!



● **Élyse Bourbeau, vice-présidente**
Alexis Richard, conseiller