



## GUIDE

MISE À JOUR • JANVIER 2018

## OPÉRATION SÉCURITÉ D'EMPLOI 2018-2019

# VÉRIFICATION DES LISTES D'ENSEIGNANTES ET D'ENSEIGNANTS RÉGULIERS

La CSDM entreprend, à compter de la semaine du 15 janvier 2018, la vérification des listes identifiant les enseignantes et enseignants **qui ont un contrat à temps plein (permanent ou en voie de permanence)**.

Quatre éléments doivent être vérifiés :

- 1) l'ancienneté;    2) l'expérience;    3) la scolarité;    4) le champ et la discipline.

## 1. L'ANCIENNETÉ

Comment se calcule-t-elle au **30 juin 2018** ?

### ● ACCUMULÉE SOUS CONTRAT À TEMPS PLEIN

La personne régulière (permanente ou en voie de permanence) accumule automatiquement une année d'ancienneté par année scolaire; sous réserve de la date du début du premier contrat à temps plein.

### ● ACCUMULÉE SOUS CONTRAT À TEMPS PARTIEL OU À LA LEÇON

Elle s'établit selon le nombre de jours ouvrables compris dans la période d'emploi.

## NOTES

- L'ancienneté **antérieure au 1<sup>er</sup> juillet 2015** est gelée. Il n'est donc plus possible de la contester (sauf pour les nouvelles personnes régulières).
- Les clauses pertinentes de la convention sont 5-2.01 à 5-2.13.

## 2. EXPÉRIENCE ACQUISE À TITRE DE...

Comment se calcule-t-elle au **30 juin 2017** ?

### ● ... PROFS RÉGULIERS À TEMPS PLEIN

- **Jusqu'au 30 juin 2016**, un minimum de 90 jours travaillés était requis pour accumuler une année.
- **À compter du 1<sup>er</sup> juillet 2016**, un minimum de 155 jours travaillés est requis pour accumuler une année.
- Cependant des exceptions sont prévues, notamment :
  - les **profs du niveau secondaire** en congé sans traitement à temps partiel équivalent à la libération d'un seul groupe d'élèves et **que ce congé à lui seul** ne lui permet pas de cumuler les 155 jours nécessaires;
  - le **prof en congé à temps partiel n'excédant pas 45 jours ouvrables** qui s'absente **en raison de circonstances indépendantes de sa volonté** (invalidité, décès, force majeure, etc.) pourra accumuler une année d'expérience avec un minimum de 90 jours travaillés. Cette exception vaut également pour le prof travaillant à temps plein.
  - le prof bénéficiant d'un congé lié aux droits parentaux pourra accumuler une année d'expérience avec un minimum de 90 jours travaillés ou considérés travaillés.

### ● ... PROFS À TEMPS PARTIEL À LA LEÇON OU SUPPLÉANTS

- Un minimum de 90 jours travaillés est requis pour accumuler la première année.
- On ne peut pas accumuler une autre année sans avoir travaillé 135 jours.
- Cependant, la plupart des congés parentaux sont considérés comme jours travaillés pour les enseignantes et les enseignants ayant un contrat à temps partiel.

### ● ... TRAVAILLEURS AYANT EXERCÉ UN MÉTIER OU UNE PROFESSION AUTRE

Quatre conditions à respecter :

- 1) Le métier ou la profession est en rapport avec la fonction exercée par l'enseignante ou l'enseignant.
- 2) L'exercice du métier ou de la profession a été continu et a constitué la principale occupation.
- 3) Une année d'expérience est constituée de 12 mois consécutifs.  
Des périodes de service continu de quatre mois et plus peuvent être accumulées pour constituer une année.
- 4) Les dix premières années sont reconnues une pour une; au-delà de dix années, elles sont reconnues à raison de deux pour une.

## NOTES

- **Ne pas confondre avec les années de service cotisées au régime de retraite.**
- **L'année en cours n'est pas comptée, elle ne sera reconnue qu'au début de la prochaine année scolaire.**
- L'expérience compte s'il y a égalité d'ancienneté entre les enseignantes et enseignants.
- On n'accumule pas plus d'une année d'expérience par année de travail.
- Les clauses pertinentes de la convention sont 6-4.01 à 6-4.09.

### 3. LA SCOLARITÉ

- La liste de la CSDM mentionne votre scolarité. Vous devez la vérifier.
- Sous la rubrique scolarité de la liste fournie par la CSDM, vous remarquerez deux colonnes identifiées par P – pour provisoire (à gauche) et par O – pour officielle (à droite). Si le nombre d'années de scolarité indiqué sous la colonne O diffère de celui de la colonne P, vous devez vérifier si la CSDM possède les bonnes informations, ainsi que les attestations requises. À défaut, veuillez les joindre à votre formulaire de contestation.

### NOTES

- La scolarité compte s'il y a égalité d'ancienneté et d'expérience entre les enseignantes et enseignants.
- Les clauses pertinentes de la convention sont 6-2.01 à 6-3.03.

### 4. LE CHAMP ET LA DISCIPLINE

Voici la liste des champs. Pour les disciplines, consultez le document qui a été remis à la personne déléguée.

01 enseignement aux EHDA*	09 éducation physique et à la santé (secondaire)	18 informatique
02 préscolaire	10 musique (secondaire)	19 formation générale*
03 primaire	11 arts plastiques (secondaire)	20 accueil*
04 anglais (primaire)	12 français	21 suppléance régulière
05 éducation physique et à la santé (préscolaire et primaire)	13 mathématiques et sciences*	22 danse et art dramatique (secondaire)*
06 musique (préscolaire et primaire)	14 éthique et culture religieuse	32 danse et art dramatique (primaire)*
07 arts plastiques (préscolaire et primaire)	17 géographie, histoire et éducation à la citoyenneté, environnement économique contemporain (secondaire)*	
08 anglais (secondaire)		

\* Champ à disciplines

### CONTESTATION

Vous pouvez contester, évidemment, en indiquant à votre direction d'école l'élément ou les éléments qui vous semblent inexacts.

Vous pouvez également contester, par le biais de l'Alliance, en remplissant la section appropriée du formulaire de contestation que vous retrouverez à la page *FORMULAIRES* du site de l'Alliance ou auprès de la personne déléguée, au plus tard le **9 février 2018**.

Votre contestation sera étudiée et une rencontre aura lieu avec la CSDM, au mois de mars, afin de vérifier avec cette dernière les éléments contestés. Vous serez informé, par lettre, du résultat de notre démarche.

Nous comptons sur votre collaboration et votre diligence pour nous faire parvenir, dans les délais requis, votre formulaire dûment rempli. Ledit formulaire et les pièces justificatives (sauf les contrats que l'Alliance possède déjà) pour faire les vérifications nécessaires et pour présenter votre contestation doivent nous être transmis par courriel ([travail@alliancedesprofs.qc.ca](mailto:travail@alliancedesprofs.qc.ca)) ou par télécopieur (514 384-5756) dans les mêmes délais.

### COMPRENDRE ET VÉRIFIER LA LISTE

LIEU DE TRAVAIL : 81-0-222		ÉCOLE NOTRE-DAME-DE-LOURDES		Calcul ponctuel de l'ancienneté au 2018-06-30 Expérience au 2017-06-30	
NOM ET PRÉNOM	MATRICULE	CE - SECT - STAT / DESCR CE/ T-LOCAL PERMANENCE	ANC.	EXP. EEMPL.	
DUFOR, VICTOR	111-222-333	3101 - J - E1 ADSP - Adapt. scolaire PRIM	20,146	19	SCOL. P/O :18.18
	<b>4</b> CHAMP (à vérifier)	indicateur de permanence	<b>1</b> ANCIENNÉTÉ TOTALE convertie au 30 juin 2018 (à vérifier)	<b>2</b> EXPÉRIENCE au 30 juin 2017 (à vérifier)	<b>3</b> SCOLARITÉ reconnue par la CSDM (à vérifier)
		DISCIPLINE (à vérifier pour les champs 1, 13, 17, 19, 20, 22 et 32)			

### À CONSERVER

En date du 30 juin 2018, mon ancienneté est : \_\_\_\_\_

En date du 30 juin 2017 :

mon expérience est : \_\_\_\_\_ ma scolarité est : \_\_\_\_\_

mon champ est : \_\_\_\_\_ ma discipline est : \_\_\_\_\_

21.12.17

